

Внесение дополнений и изменений к Коллективному договору

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Гимназия-интернат № 4» Кировского района г.Казани**

заключенному на 2017 -2019 годы

420102, г. Казань ул. Галимджана Баруди, дом 3А

Тел. 204-00-33

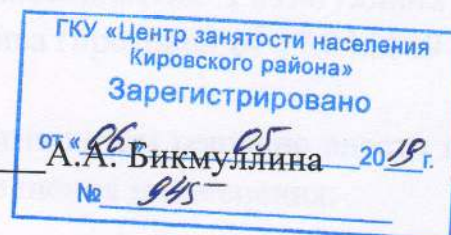
ИНН: 1656017659

ОГРН: 1021603065846

Эл. адрес: litsey4@mail.ru

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду
ГКУ «Центр занятости населения Кировского района»
Регистрационный № 842 от «29» июня 2017 года.

Начальник отдела
по взаимодействию с работодателями



Регистрационный № 17 от «28» июня 2017г. в территориальной организации
Профсоюза работников образования

Председатель СПО, РК профсоюза



И.С.Закиров

М.П.

На основании Федерального закона от 08.05.2010 года ФЗ- 83 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правовых положений государственных (муниципальных) учреждений» и во исполнении Постановления совместного заседания Управления образования ИКМО г.Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки от 21 января 2019 года по регулированию социально – экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования на 2017 – 2019 гг. за 2018 год и внесении изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Управлением образования ИКМО г.Казани и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2017 – 2019 годы, статьями 43, 44 Трудового Кодекса Российской Федерации в рамках социального партнерства в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Гимназия-интернат № 4» Кировского района г.Казани были проведены коллективные переговоры профсоюзного комитета – представителя работников Маннанова Марата Шамилевича и директора – работодателя Гиззатуллина Тагира Радиковича и профсоюзное собрание коллектива (протокол от 17.04.2019 г. № 15).

На основании проведенных мероприятий стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха»

дополнить пунктом 3.29.:

«3.29. Педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по

образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

Раздел IV. «Оплата и нормы труда»

пункт 4.1. дополнить 6 абзацем:

«Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 3 июля 2018 г. N 3854 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани" и прилагаемыми к нему приложениями».

Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

«4.2. Формирование фонда оплаты труда государственных и муниципальных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.»

Дополнить пунктом 4.2.1.:

«4.2.1. Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями "Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани" на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г.».

Дополнить пунктом 4.2.2.:

«4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.»

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций».

Дополнить пунктом 4.8.1.

«Работодатель обязан сохранить за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Дополнить пунктом 4.15.

«4.15. Заработная плата работников муниципальных образовательных организаций г. Казани, устанавливаемая в соответствии с пунктом 2 постановления ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы»

Дополнить пунктом 6.1.9.:

«6.1.9. С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

Дополнить пунктом 6.5.:

«6.5. Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течении трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы.»

От работодателя:

Директор

МАОУ «Гимназия-интернат № 4 »:

Т.Р.Гиззатуллин

М.П. Дата 17.04.2019



От работников:

Председатель профкома

М.Ш. Маннанов

М.П. Дата 17.04.2019



Принято на профсоюзном собрании работников МАОУ «Гимназия-интернат № 4»
Протокол № от 17 апреля 2019г.

Председатель собрания
М.Ш.Маннанов